

# Verksamhetsrapport 2012



Pauline Göthberg  
Nationell Samordnare  
2012-12-20



## INNEHÅLL

Sammanfattning .....	3
Inledning .....	4
Organisation och rutiner.....	4
Kommunikation .....	5
Fördjupad avtalsuppföljning inom två riskområden .....	7
<i>Misstänkt brott mot uppförandekoden</i> .....	7
Framtagande av gemensamma rutiner .....	8
Uppdaterad Uppförandekod för leverantörer .....	8
Uppföljningsportalen.se – ett webb-baserat avtalsuppföljningsverktyg.....	9
Övriga aktiviteter .....	10
Hamn för projektet efter 2013.....	11
Bilagor	
Kontaktpersoner .....	12
Roll och Ansvarsfördelning .....	15
Brevväxling Mölnlycke.....	17
Budget 2012.....	19

## Sammanfattning

Sedan 2010 samarbetar samtliga regioner och landsting med att utveckla metoder för att ställa och följa upp sociala krav i upphandling. I januari 2012 anställdes en nationell samordnare för att koordinera arbetet. Nedan följer en sammanfattning över uppnådda resultat under 2012.

Fokus under året har varit att bygga upp den nationella organisationen och bistå varje landsting i det enskilda arbetet. Projektet har bland annat tagit fram en process- och rutinbeskrivning för att ställa och följa upp sociala krav.

En informationssatsning har påbörjats och den nationella samordnaren har besökt 13 av totalt 21 landsting och regioner och föreläst för cirka 470 personer.

Två avtalsområden har följts upp; operationstextilier och IT. Styrgrupp har beslutat att gå vidare och genomföra fabriksrevision hos två leverantörer som inte på ett fullgott sätt kunde redogöra att de lever upp till kraven.

Styrgruppen har vidare varit i kontakt med ytterligare två leverantörer som befaras bryta mot uppförandekoden.

Projektet har under året sett över uppförandekoden och har nu ett utkast på plats.

Vidare har ett webb-baserat avtalsuppföljningsverktyg utvecklats i samarbete med Miljöstyrningsrådet och branschorganisationer för att effektivisera uppföljning av de sociala kraven.

Även om fokus under året har varit det interna arbetet har den nationella samordnaren föreläst om hållbar upphandling vid olika externa sammanhang för sammanlagt 400 personer. Arbetet har även genererat ett antal artiklar i media.

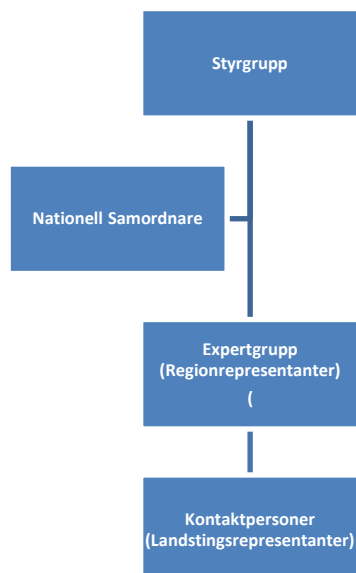
## Inledning

Sedan 2010 ställer samtliga landsting och regioner krav att våra leverantörer tar ett socialt ansvar vid produktionen av de varor som vi köper in. 2012 tillsattes en nationell samordnare (NS) för att koordinera detta arbete. Denna rapport syftar till att informera alla medverkande om uppnådda resultat under 2012.

Sveriges regioner och landsting ansvarar för att alla invånare har tillgång till en god och väl fungerande hälso- och sjukvård, tandvård och kollektivtrafik. Varje år upphandlar regioner och landsting produkter och tjänster till ett belopp om cirka 120 miljarder. Många av dessa varor tillverkas i utvecklingsländer där det förekommer brott mot mänskliga rättigheter och andra grundläggande internationella konventioner. Det är viktigt att landsting och regioner bedriver verksamheten så att den främjar en hållbar utveckling. I enlighet med det ska vi verka för att de varor och tjänster som köps in är producerade under hållbara och ansvarsfulla förhållanden.

## Organisation och rutiner

Styrgruppen för socialt ansvarstagande i offentlig upphandling påbörjade i januari arbetet med att ta fram mål och strategi för arbetet. Primärt är målet 2012 att etablera det nationella samarbetet och att stötta varje landsting i det enskilda arbetet. Organisationen ser ut enligt följande:



Projektet påbörjades genom att skapa en expertgrupp som har ansvar för och representerar alla landsting och regioner när det gäller socialt ansvar. Varuförsörjningen (den gemensamma nämnden mellan landstinget Dalarna, landstinget i Uppsala län, landstinget Västmanland, landstinget Sörmland och landstinget Örebro med ansvar för upphandling av förbrukningsvaror) har bjudits in och vi avvaktar former för deltagande. Under året har NS och expertgruppen arbetat med följande frågor.

- Kommunikation och utbildning
- Fördjupad avtalsuppföljning inom två riskområden
- Framtagande av gemensamma rutiner och processbeskrivning
- Uppdatering av uppförandekod för leverantörer
- Uppföljningsportalen.se – ett webb-baserat avtalsuppföljningsverktyg

Utöver dessa frågor har gruppen fungerat som stöd till alla landsting och regioner i specifika frågor kring social ansvarstagande.

Vidare har varje landsting utsett en kontaktansvarig (det saknas dock kontaktpersoner för vissa landsting (se bilaga 1)) för de sociala frågorna vid sitt landsting/region. De informerar exempelvis upphandlare, expertgrupper/referensgrupper om kraven, uppdaterar handlingsplaner och bevakar att de sociala kraven ställs och följs upp inom prioriterade riskområden (se bilaga 2).

## Kommunikation och utbildning

Under 2012 har verksamheten fokuserat på tre kommunikationsaktiviteter; en webb-baserad intern kommunikationsplattform, att fysiskt informera och utbilda landsting och regioner vid sammankomster samt att utveckla hemsida för extern information.

Gruppen har beslutat att använda Projektplatsen (Socialt Ansvarstagande i Offentlig Upphandling) som kanal för den interna kommunikationen och information har uppdaterats och finns tillgänglig på denna sida. Representanter i regioner och landsting har anslutits till Projektplatsen.

Vidare har NS, och i vissa fall expertgruppsrepresentanter, under 2012 besökt nedanstående landsting och regioner och informerat om arbetet. 2012 har 13 av 21 landsting besökts. NS har även informerat materialkonsulenter, controllers, referensgrupper samt landstingens och regionernas miljöchefer. Under året har cirka 470 personer informerats internt.

Datum	Landsting/grupp
31 jan	Region Västra Götaland
27 mar	Materialkonsulenterna
8 maj	Landstingens och regionernas miljöchefer
14 maj	Örebro Läns Landsting
21 maj	Gävleborgs Landsting
23 maj	Västernorrlands Län, Västerbottens Län, Norrbottens Län
20 jun	Landstingsnätverket för Upphandling
23 aug	Jämtlands Läns Landsting
27 aug	Kalmars Läns Landsting
28 aug	Landstingsnätverket för Upphandling
7 sep	Uppsala läns landsting
11 okt	Region Skåne, enhetskonferens
15 okt	Värmlands läns landsting
15 nov	Stockholms Läns landsting
20 nov	Landstingens och regionernas miljöchefer
21 nov	Jönköpings läns landsting
26 nov	Stockholms Läns Landsting - Controllerkonferens

Under året har även landstingspolitiker önskat information om arbetet och samordnaren har informerat cirka 90 politiker om det nationella arbetet och föreläst enligt nedan.

Datum	Politisk församling
11 okt	Upphandlingsutskottet Region Skåne

15 okt	Landstingsstyrelsen i Värmland
30 okt	Miljölandstingsrådet i Jämtlands Läns Landsting
16 nov	DU-Nämndens upphandlingsutskott Södermanland och Västmanland
4 dec	Miljö, Trafik och Servicenämnden I Örebro Läns Landsting
7 dec	Miljöpartistiska gruppledarna i landstingen

Den tredje och sista kommunikationsaktiviteten berör ny hemsida för det nationella arbetet. Landstingsnätverket för Upphandling (LfU) har tagit fram en ny hemsida där information om det nationella arbetet för socialt ansvar finns. Expertgruppen har identifierat primära intressenter och tagit fram information till dessa grupper. Hemsidan beräknas lanseras i februari 2013.

### Fördjupad avtalsuppföljning inom två riskområden

I år gör vi inom ramen för det gemensamma arbetet avtalsuppföljning inom två prioriterade riskområden; operationstextilier samt IT. 2012 har Region Skåne samt Stockholms Läns Landsting genomfört dessa uppföljningar. Resultat visar att två leverantörer inte på ett fullgott vis kan redogöra för att de har processer och rutiner på plats för att leva upp till våra avtalsvillkor. Styrgruppen har tagit beslut om att genomföra fabriksrevisioner hos dessa. Resultat av uppföljning och revision kommer att delas till alla landsting under 2013.

#### *Misstänkt brott mot uppförandekoden*

Utöver avtalsuppföljning inom operationstextilier och IT har styrgruppen kontaktat två leverantörer som misstänks bryta mot uppförandekoden.

Innan sommaren 2012 fick vi information om att Mölnlycke Health Care i september 2011 hade avskedat 21 fackligt aktiva medarbetare vid sin fabrik i Thailand i samband med löneförhandlingar. Vår uppförandekod omfattar krav där leverantörer förväntas erkänna och respektera de anställdas föreningsrätt och rätt att organisera sig och förhandla kollektivt. Fallet gick vidare till lokal domstol i Thailand och domen var att Mölnlycke skulle återanställa alla medarbetare. Mölnlycke valde att överklaga. Då medarbetarna inte får lön under pågående process har internationella intresseorganisationer och fack engagerat sig i fallet.



Det nationella samarbetet tog därför, genom styrgruppen, kontakt med ledning för Mölnlycke i Sverige för att få mer information i ärendet (bilaga 3). Ärendet har varit uppe i den nationella arbetsdomstolen och under året har 16 av arbetarna förlikat med Mölnlycke. För de återstående kommer fallet att tas upp i januari 2013. Projektet får löpande återkoppling från Mölnlyckes informationschef.

Projektet har vidare haft möte med det globala bevakningsföretaget G4S som bland annat sköter bevakning av sjukhus. G4S kritiserats för att utföra bevakning på Västbanken och media har uppmärksammat och ifrågasatt om upphandlande myndigheter i Sverige ska köpa in G4S tjänster. Verksamheten på Västbanken anses strida mot FNs deklaration mot mänskliga rättigheter och opinionen är stark både i Sverige och internationellt. Region Skåne initierade därför ett möte med G4S. G4S informerades om att det finns en stark opinion i Sverige angående G4S och deras verksamhet på Västbanken och att våra politiker diskuterar frågan. G4S informerades även om landstingens och regionernas nationella arbete med uppförandekoden. G4S Sverige har skrivit under vår uppförandekod och vd tillsammans med deras CSR-ansvarig fungerar som kontaktperson i dessa frågor.

Dessa exempel belyser på ett bra sätt en av fördelarna med att agera gemensamt i detta arbete.

## Framtagande av gemensamma rutiner

NS i samverkan med expertgruppen och upphandlare har tagit fram en process- och rutinbeskrivning för arbetet med socialt ansvar i upphandling. Varje delprocess har noggrant dokumenterats. Syftet med processbeskrivningen är att underlätta för alla upphandlare och controllers hur de sociala kraven ska ställas och följas upp.

Inom ramen för det nationella samarbetet har det under året även genomförts en kartläggning över i vilken utsträckning sociala krav ställs inom de prioriterade områdena. Vi vill skapa oss en bild av fördelningen och för att kunna följa utvecklingen över tid. Enkäten har gått ut till samtliga landsting och 11 av 21 har svarat. Resultat kommer att redovisas när vi har statistik från samtliga landsting.

## Uppdaterad uppförandekod för leverantörer

Under 2012 har vi arbetat med att se över och uppdatera dokument och skrivningar.

Vi har uppdaterat uppförandekod för leverantörer. Exempelvis omfattar koden från 2008 inte tjänster och saknar ett antal krav grundat i internationella konventioner. De väsentliga tilläggen i den uppdaterade koden sammanfattas nedan;

- Tydlighet vad gäller landsting och regioners intention med koden
- Koden omfattar nu både produkter och tjänster
- Tydligare skrivning om mänskliga rättigheter
- Leverantörer ska verka för levnadslöner
- Ny skrivning om anti-korruption
- Möjlighet att rapportera överträdelser

Framtagandet av den uppdaterade koden har skett i samverkan med experter på området, landstingsjurister och landstingens miljöchefer. En första remissrunda har genomförts med branschorganisationer som Teko, Lif, Swedish Medtech, FGL. Under hösten har även en intressentdialog förts med FMV, Upphandlingsutredningen, SL, SKL samt SKL Kommentus. Nästa steg är att utkast till uppförandekod skickas till alla kontaktpersoner i början av 2013 för vidare implementering.

Förhoppningen är att den uppdaterade koden är mer tydlig och transparent vad kraven omfattar.

Under året har även ett arbete påbörjats för att uppdatera de särskilda kontraktsvillkoren angående socialt ansvar för en anpassning till den uppdaterade koden. Landstingsjurister i Region Skåne, Stockholms Läns Landsting samt Västra Götalandregionen ser över detta och ska lämna förslag i januari 2013.

## Uppföljningsportalen.se – ett webb-baserat avtalsuppföljningsverktyg

Projektet har under året analyserat existerande modell för att ställa och följa upp sociala avtalsvillkor. Analysen visar att regioner och landsting har kommit en bra bit på väg, även i en internationell jämförelse. Däremot måste det göras möjligt att följa upp och utvärdera kraven på ett mer effektivt och transparent sätt. Erfarenhetsutbyte mellan regioner och landsting visar att det inte finns ett praktiskt fungerande sätt att samla in och sammanställa informationen i långa leverantörsled och en tydlig plan för hur de insamlade uppgifterna ska värderas.

Behovet av en effektiv metod för uppföljning av sociala krav har diskuterat med andra berörda organisationer och upphandlande myndigheter, framför allt med Miljöstyrningsrådet (MSR). MSR har regeringens uppdrag att ge råd och vägledning om hållbar offentlig och annan professionell upphandling. Vi har därför påbörjat ett samarbete med MSR för att utveckla ett webb-baserat avtalsuppföljningsverktyg för de sociala krav som ställs i upphandling. Det nya verktyget heter Uppföljningsportalen.se. Följande aktiviteter har genomförts.

- 19 mars Uppstartmöte mellan MSR och Sveriges regioner och landsting

- 2 Referensgruppsmöten under våren/sommaren
- 3 Styrgruppsmöten
- 22 aug kravspecifikationen har tagits fram tillsammans med leverantör
- 1 november Presentation av verktyget
- Nov-dec webb-texter samt uppföljningsfrågor har producerats

Vi har genomfört en förstudie för att identifiera vilka existerande lösningar som finns på marknaden för att följa upp sociala krav i leverantörsled. Vi har även intervjuat ett stort antal intressenter om vad ett uppföljningsverktyg bör omfatta. En intern SWOT-analys har också gjorts för att få en helhetsbedömning av uppföljningsverktygets risker och möjligheter.

Till arbetet har en referensgrupp kopplats som består av branschorganisationer som representerar företag som omfattar i första hand våra prioriterade områden; Teko, Lif, Swedish Medtech, FGL. Övriga i referensgruppen är FMV, Upphandlingsutredningen, SL, SKL samt SKL Kommentus. En prototyp presenterades i november och texter samt uppföljningsfrågor har tagits fram.

Nästa steg är att verktyget kommer att testas i tre utvalda landsting och hos leverantörer. Verktyget beräknas kunna lanseras i april 2013. Arbetet har redan fått viss uppmärksamhet och Anders Wijkman har informerat EU parlamentets utskott för den inre marknaden och konsumentskydd (IMCO) om vårt arbete.

## Övriga aktiviteter

Utöver dessa aktiviteter har NS deltagit i olika externa sammanhang och informerat om landstingens/regionernas arbete.

14 – 15 mars träffade NS Avdelning for offentlige anskaffelser vid Direktoratet for forvaltning i Oslo som har det nationella uppdraget att stödja upphandlande myndigheter i Norge att ställa sociala krav i upphandling. NS föreläste även för inbjudna upphandlande myndigheter i Norge om landstingens arbete.

I juli producerade The Landmark-project en informationsfilm från fyra europeiska länder som ställer sociala krav i upphandling. The Landmark-project är ett EU-finansierat projekt som omfattar ett Europeiskt partnerskap mellan städer, myndigheter samt nationella och internationella experter. Sveriges regioner och landstings arbete med att ställa och följa upp sociala krav fick representera det svenska exemplet. Filmen kan ses på följande adress:

<http://www.youtube.com/watch?v=RFn1ceg9aGA&list=UUucyY5KsiBctt2UE25V-nIQ&index=1&feature=plcp>

Extern kommunikation har inte prioriterats men, det nationella arbetet har fått medial uppmärksamhet och ett antal artiklar har skrivits om arbetet.

Den 24 augusti var representanter för Oslo Kommun i Stockholm för att informera sig om hur Sveriges regioner och landsting arbetar med uppförandekoden och det webb-baserade uppföljningsverktyget.

Vidare har NS under året deltagit i Miljöstyrningsrådets referensgrupp för socialt ansvarsfull upphandling. NS har även bistått Upphandlingsutredningen med information om landstingens arbete med att ställa och följa upp sociala krav i upphandling. Den 6 november informerade styrgruppen och NS Anders Wijkman och utredningens ledamöter om arbetet och det webb-baserade avtalsuppföljningsverktyget för sociala krav.

Under två dagar i september var Sveriges regioner och landsting värd för ett tvådagars program för indiska CSR-chefer som arrangerades av Svenska Institutet. Deltagare var Richa Pant, CSR-chef för Glenmark Pharmaceuticals och Krischna Kumar, Regulatory Affairs Manager från Aurolab. Deltog gjorde även Bengt Matsson, CSR- och miljöchef för Pfizers svenska verksamheter. Vi diskuterade bland annat gemensamma frågor som uppförandekoder, uppföljning av krav i långa leverantörsled, miljöfrågor och anti-korruption. Vi besökte även det indiska företaget Kemwells fabrik i Uppsala där de legotillverkar läkemedlet Salazopyrin.

Den 26 september medverkade NS vid Upphandlingskonferensen och föreläste om det nationella arbetet. Deltagare vid konferensen var både leverantörer och landsting/regioner. Den 27 september var NS inbjuden att tala vid CleanMed Europe 2012-konferensen om hållbar sjukvård. I november presenterade NS arbetet vid Pfizer Forum för inbjudna från landstingens verksamheter i Stockholm och Uppsala.

NS har under året även samarbetat med HälsoSör Öst Norge som även de utvecklar ett webb-baserat avtalsuppföljningsverktyg och den 7 november hade vi ett möte i Stockholm för att stämna av vårt arbete och framtida möjligheter att samordna uppföljningar.

## Hamn för projektet efter 2013

Det tvååriga nationella arbetet för socialt ansvarstagande påbörjades januari 2012 vilket innebär att projektet kommer att fortgå i ytterligare ett år. Det är därför viktigt att redan nu diskutera om och hur projektet ska övergå i mer beständig form och vara del av landstingens och regionernas ordinarie långsiktiga arbete med att ställa och följa upp sociala krav i upphandling.

## Bilaga 1 KONTAKTPERSONER

### Styrgrupp

<i>Lehtimäki, Teemu</i>	Upphandlingschef, Upphandlingsenheten Sörmland Västmanland	<a href="mailto:teemu.lahtimaki@dll.se">teemu.lahtimaki@dll.se</a> 073-786 81 26
<i>Reimers Viveca</i>	Miljösekretariatet, VGR	<a href="mailto:viveca.reimers@vgregion.se">viveca.reimers@vgregion.se</a> 070-940 39 90
<i>Strand Louise</i>	Inköpsdirektör, Region Skåne	<a href="mailto:louise.strand@skane.se">louise.strand@skane.se</a> 040-675 35 07
<i>Söderström Peter</i>	Inköpschef, VGR	<a href="mailto:peter.soderstrom@vgregionen.se">peter.soderstrom@vgregionen.se</a> 010-473 78 14
<i>Wedegren Thomas</i>	Avdelningschef, SLL Upphandling	<a href="mailto:thomas.wedegren@sll.se">thomas.wedegren@sll.se</a> 08-690 24 61

### Expertgrupp och samordnare för angivna områden

<i>Randebblad Ann-Catrin</i>	Region A: Jämtland, Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland	<a href="mailto:ann-catrine.randebblad@mll.se">ann-catrine.randebblad@mll.se</a> 070-3388105 Enhetschef, Länservice
<i>Westfahl Backlund Martina</i>	Region B: Dalarna, Gävleborg Uppsala, Västmanland	<a href="mailto:martina.westfahl.backlund@lul.se">martina.westfahl.backlund@lul.se</a> 0709-902 801 Miljöstrateg
<i>Böhlín Johan</i>	Region C: Stockholm	<a href="mailto:Johan.bohlin@sll.se">Johan.bohlin@sll.se</a> 070-737 39 44 Upphandlingscontroller
<i>Sävhammar Gun</i>	Region D: Gotland, Sörmland, Värmland, Örebro,	<a href="mailto:gun.savhammar@gotland.se">gun.savhammar@gotland.se</a> 0498-26 90 09 Upphandlare
<i>Johansson Bass</i>	Region E: Västra Götalandsregionen	<a href="mailto:bass.johansson@vgregionen.se">bass.johansson@vgregionen.se</a> 0709-83 74 75 Miljösamordnare
<i>Vakant</i>	Region F: Jönköping, Kalmar, Östergötland,	
<i>Strand Magnus</i>	Region G: Blekinge, Halland, Kronoberg	<a href="mailto:magnus_c.strand@lblekinge.se">magnus_c.strand@lblekinge.se</a> 0455-73 63 65 Miljösäkerhetsrådgivare
<i>Karlegård Anette</i>	Region H: Region Skåne	<a href="mailto:anette.karlegard@skane.se">anette.karlegard@skane.se</a> 040-675 30 25 Strategisk inköpare

**Stanfield  
Mari**

Region H: Region Skåne

[Mari.stanfield@skane.se](mailto:Mari.stanfield@skane.se)

040-675 30 25

Strategisk inköpare

### Kontaktpersoner

<b>Region A</b>		
<b>Ann-Catrin Randeblad</b>	Norrbottn	<a href="mailto:ann-catrine.randeblad@mll.se">ann-catrine.randeblad@mll.se</a> 070-3388105 Enhetschef, Länservice
.....	Västerbotten	.....
<b>Lena Larsson</b>	Jämtland	<a href="mailto:lana.larsson@jll">lana.larsson@jll</a> 063-14 78 06 Upphandlingschef
.....	Västernorrland	

<b>Region B</b>		
<b>Martina Westfahl Backlund</b>	Uppsala,	<a href="mailto:martina.westfahl.backlund@lul.se">martina.westfahl.backlund@lul.se</a> 0709-902 801 Miljöstrategi
<b>Magnus Cronberg</b>	Västmanland	<a href="mailto:Magnus.Cronberg@dll.se">Magnus.Cronberg@dll.se</a> 021-17 42 41
.....	Dalarna	.....
<b>Sofia Ahlstedt</b>	Gävleborg	<a href="mailto:Sofia.ahlstedt@lg.se">Sofia.ahlstedt@lg.se</a> 0761-39 45 63

<b>Region C</b>		
<b>Johan Böhlin tf</b>	Stockholm	<a href="mailto:Johan.bohlin@sll.se">Johan.bohlin@sll.se</a> 070-737 39 44 Upphandlingscontroller

<b>Region D</b>		
<b>Gun Sävhammar</b>	Gotland	<a href="mailto:gun.savhammar@gotland.se">gun.savhammar@gotland.se</a> 0498-26 90 09 Upphandlare
<b>Karin Sandberg</b>	Örebro	<a href="mailto:karin.sandberg2@orebroll.se">karin.sandberg2@orebroll.se</a> 070 - 922 75 93 Upphandlare
<b>Magnus Cronberg</b>	Sörmland,	<a href="mailto:Magnus.Cronberg@dll.se">Magnus.Cronberg@dll.se</a> 021-17 42 41
<b>Åsa Dahlström</b>	Värmland	<a href="mailto:asa.dahlstrom@liv.se">asa.dahlstrom@liv.se</a>

		054-61 96 64
--	--	--------------

<b>Region E</b>		
<b>Bass Johansson</b>	Västra Götalandsregionen	<a href="mailto:bass.johansson@vgregionen.se">bass.johansson@vgregionen.se</a> 0709-83 74 75 Miljösamordnare

<b>Region F</b>		
<b>Expertgrupps repr</b>	Jönköping	.....
<b>Håkan Sjöborg</b>	Kalmar	<a href="mailto:hakan.sjoborg@ltkalmar.se">hakan.sjoborg@ltkalmar.se</a> 070-621 52 76 Upphandlingschef
<b>Katja Ekström</b>	Östergötland	<a href="mailto:katja.ekstrom@lio.se">katja.ekstrom@lio.se</a> 010-1030307

<b>Region G</b>		
<b>Magnus Strand</b>	Blekinge	<a href="mailto:magnus_c.strand@ltblekinge.se">magnus_c.strand@ltblekinge.se</a> 0455-736365 Miljösäkerhetsrådgivare
<b>Eva Edman</b>	Kronoberg	<a href="mailto:eva.edman@ltkronoberg.se">eva.edman@ltkronoberg.se</a> 0470-58 62 65 Upphandlingsavdelningen
<b>Ib Nilsson</b>	Halland	<a href="mailto:Ib.Nilsson@regionhalland.se">Ib.Nilsson@regionhalland.se</a> 070-299 47 83 Avdelningschef Regionservice

<b>Region H</b>		
<b>Mari Stanfield</b>	Region Skåne	<a href="mailto:Mari.stanfield@skane.se">Mari.stanfield@skane.se</a> 040- 6753025 Strategisk inköpare
<b>Anette Karlegård</b>	Region Skåne	<a href="mailto:anette.karlegard@skane.se">anette.karlegard@skane.se</a> 040-6753025 Strategisk inköpare

## Bilaga 2 Roll- och ansvarsfördelning

Ett nationellt arbete med socialt ansvarstagande kräver ökad kompetens hos de som ska arbeta med frågorna. Kompetens att bedöma leverantörers beskrivningar av processer och rutiner, validitet av inlämnade certifikat, leverantörers inlämnade uppgifter i verktyget och kunskap om fabriksrevisioner, riskanalyser och omvärldsbevakning. Vi har därför avsatt medel till kompetensutveckling. I första steg kommer arbetsgrupp och styrgrupp att genomgå en utbildning. Det kommer även att genomföras en revisionsresa för att öka kompetens om lokala arbetsförhållanden, lokala granskningsorganisationers förutsättningar och fack föreningarnas arbete samt träffa lokala regeringsrepresentanter för sociala och miljömässiga frågor. I nästa steg kommer en utbildning rikta sig till alla 21 kontaktpersoner vid landsting och regioner.

### **Rollbeskrivning**

#### *Arbetsgrupp/Expertgrupp*

Varje landsting och region utser medlemmar i expertgruppen.

Som medlem i expertgruppen förväntas man;

- delta i framtagandet av riskanalyser (ex. landrisk, produktrisk, leverantörsrisk etc.)
- kunna bedöma leverantörernas svar i uppföljningsverktyget
- använda uppföljningsverktyget för att ta ut rapporter och statistik
- kunna beställa tredjepartsgranskning som lever upp till vår uppförandekod och våra specifika krav
- kunna bedöma revisionsrapporter och kunna föreslå lämpliga åtgärder till leverantörer
- delta i expertgruppsmöten, nätforum, mailväxling, tycka till om dokument, rapporter etc.
- om vederbörande också är regionrepresentant, delge kontaktpersoner i regionen information från nationella expertgruppen och bistå dessa och deras upphandlare med stöd och kompetens. Se till att arbetet drivs även i dessa landsting. Vi borde fundera över om man inte ska ha en kontaktperson i varje landsting/region dvs. expertgruppen representerar sin Lfu-region men att det vid varje landsting finns en kontaktperson.

#### *Kontaktperson*

Varje landsting och region utser kontaktperson.

Som kontaktperson förväntas man;

- Driva arbetet inom regionen/landstinget. Ordna utbildningar/information för upphandlare, politiker, miljösamordnare, expertgrupp/referensgrupp gällande upphandling etc.



- Uppdatera handlingsplaner för uppförandekoden. Föra in nya avtalsområden som IT och läkemedel. Markera och prioritera upphandlingar där kod ska ställas.
- Bevaka att uppförandekoden ställs i utvalda upphandlingar.
- Bevaka att uppföljning av avtal enligt det nationella samarbetet görs av respektive upphandlare enligt utarbetad metod. Stödja detta arbete.
- Att kunna föra och redovisa statistik till den nationella expertgruppen
- Föra in eventuell nya versioner av uppförandekoden i befintliga mallar
- Övervaka den nationella expertgruppens arbete

Mr Pierre Guyot  
CEO  
Mölnlycke Health Care AB  
Box 130 80  
402 52 Göteborg  
Sweden

Stockholm 2012-06-27

Dear Mr Guyot

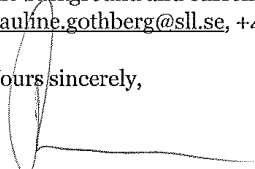
**Mölnlycke Health Care (Thailand) Ltd**

It has come to our attention, via Clean Clothes Campaign Norway and Swedwatch, that Mölnlycke Health Care (Thailand) Ltd might be violating worker's rights at one of your subsidiaries in Thailand. The allegation is in regards to the cause of the dismissal of 22 workers in September 2011 and the review of the compensation structure.

Since 2010 all the county councils in Sweden work together to promote social responsibility in procurement. By signing our Code of Conduct you have agreed to deliver products that are manufactured in accordance with ILO eight fundamental conventions – numbers 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 and 182, UN Convention on the Rights of the Child, article 32, all work-related health and safety legislation in the manufacturing country and the labour law, including legislation on minimum wage and the relevant social security insurance, in the manufacturing country.

We therefore would like, at your earliest convenience, a dialogue and further information on the background and current status. Please contact Pauline Göthberg, national co-coordinator, [pauline.gothberg@sll.se](mailto:pauline.gothberg@sll.se), +46 70 089 1893.

Yours sincerely,

  
Thomas Wedegren

Stockholm County Council

Ett samarbete mellan Sveriges landsting och regioner \_\_\_\_\_

Stockholm • Uppsala • Sörmland • Östergötland • Jönköping • Kronoberg • Kalmar • Blekinge • Skåne • Halland • Västra Götaland  
Värmland • Örebro • Västmanland • Dalarna • Gävleborg • Västernorrland • Jämtland • Västerbotten • Norrbotten • Gotland

Mr. Thomas Wedegren  
cc Ms. Pauline Göthberg (pauline.gothberg@sll.se)  
Social Responsibility in Public Procurement

Stockholms Läns Landsting  
Juridik och Upphandling  
Box 22550  
104 22 Stockholm

Dear Mr. Wedegren:

Thank you for your letter dated June 27<sup>th</sup>, 2012. Just like you, we at Mölnlycke Health Care take social responsibility and the rule of law very seriously. That is why we feel it is important to reassure you that we take great pride in following international and local labor laws and adhering to our contractual obligations at all times.

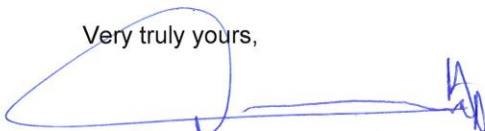
We have on-going discussions with our work force in Thailand about a future compensation structure. As to treatment of our employees in any situation, we are committed to full legal compliance, which includes the ILO and UN Conventions to which you refer.

We also are in the early stages of formal legal processes regarding the referenced dismissals. These situations can be complicated, but we have taken external advice every step of the way to ensure full legal compliance with our actions and proposals. Please know that we will respect and comply with any outcome from the on-going court cases, but remain confident that we have acted legally and fairly in each instance.

I am also happy to say that we are working closely with UNIONEN in Sweden and their international federation, All Industry (formerly ICEM), in these matters. We have established a common action plan with UNIONEN where they will play a role in the future discussions with the local unions in Thailand.

I hope this reassures you that we fully live up to our contractual obligations with you and are looking forward to continuing to deliver health care solutions to the many county councils we serve today.

Very truly yours,



Pierre Guyot  
CEO  
Mölnlycke Health Care AB

## Bilaga 5 Budget 2012

### Intäkter

Stockholm	300 000 kr
Västra Götaland	300 000 kr
Skåne	300 000 kr
Uppsala	82 868 kr
Södermanlands	67 154 kr
Östergötlands	106 702 kr
Jönköpings	83 979 kr
Kronobergs	45 770 kr
Kalmar	58 445 kr
Blekinge	38 176 kr
Hallands	74 121 kr
Värmlands	68 353 kr
Örebro	69 685 kr
Västmanlands	62 760 kr
Dalarnas	69 104 kr
Gävleborgs	69 064 kr
Västernorrlands	60 766 kr
Jämtlands	31 664 kr
Västerbottens	64 595 kr
Gotland	14 500 kr
Norrbottens	62 302 kr
<b>Summa</b>	<b>2 030 006 kr</b>

Lön	766 000 kr
Intern kommunikation/ resor	60 000 kr
Telefon	10 000 kr
Seminarier/utbildning	20 000 kr
Uppstartskonferens	85 000 kr
Uppföljningsverktyg	300 000 kr
Audit	175 000 kr
Audit	175 000 kr
Kompetensutveckling	50 000 kr
Uppförandekod	50 000 kr
Kompetenshöjning	300 000kr
<b>Summa</b>	<b>kr 1 991 000</b>